

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Центр творчества и образования
Фрунзенского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО

На заседании
Общего собрания работников
ГБУ ДО ЦТиО
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга
Протокол № 2 от 28.12.2015

с учетом мнения родителей
Протокол Совета родителей
№1 от 29.12.2015



УТВЕРЖДЕНО

Директор ГБУ ДО ЦТиО
Фрунзенского района
Санкт-Петербурга

В.В. Худова
Приказ № 161 от 29.12.2015

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке привлечения и расходования
средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от
физических и юридических лиц, международных организаций и
правительств иностранных государств, в том числе добровольных
пожертвований, и средств от иной приносящей доход деятельности

1. Общие положения:

Настоящее Положение разработано на основании:

1. 273 ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
2. Гражданского кодекса Российской Федерации (далее РФ);
3. Трудового кодекса РФ;
4. Постановления Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении правила оказания платных образовательных услуг»;
5. Распоряжения Комитета по образованию от 30 октября 2013 года № 2524-р «Об утверждении методических рекомендаций «о порядке привлечения и использования средств физических и (или) юридических лиц и мерах по предупреждению незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»;
6. Распоряжения Комитета по образованию от 23.07.2013 1675-р «об утверждении комплекса мер, направленных на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся в государственных образовательных организациях Санкт - Петербурга»
7. Распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга и приложения к распоряжению №1219-р от 11.06.2009г. «О примерном порядке использования доходов от оказания платных услуг»;
8. Устава ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района;
9. Правил внутреннего трудового распорядка ГБУ ДО ЦТиО;
10. Должностных инструкций.

2. Правила предоставления платных образовательных услуг:

При организации платных образовательных услуг:

- 2.1. Обеспечить реализацию платных образовательных услуг за рамками образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществляется за счет бюджетных ассигнований, в соответствии с требованиями действующего законодательства.
- 2.2. Обеспечить реализацию платных образовательных услуг при наличии лицензии по каждой оказываемой платной образовательной услуге.
- 2.3. Обеспечить до заключения договоров об образовании, заключаемых при приеме на обучение за счет средств физического и(или) юридического лица (далее - договор об оказании платных образовательных услуг), и в период их действия предоставление родителям (законным представителям) обучающихся, воспитанников достоверной информации об образовательной организации и об оказываемых платных услугах,

обеспечивающей возможность их правильного выбора, в том числе на официальном сайте, информационных стендах образовательной организации.

2.4. Не допускать привлечения к оказанию платных образовательных услуг педагогического работника, осуществляющего образовательную деятельность в данной образовательной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

3. При привлечении средств, полученных от приносящей доход деятельности, добровольных пожертвований и целевых взносов физических и(или) юридических лиц:

3.1. Производить прием денежных средств и(или) материальных ценностей от физических и(или) юридических лиц в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.2. Оформлять в установленном порядке постановку на баланс имущества, полученного от благотворителей.

3.3. Не допускать принуждения со стороны работников образовательной организации и родительской общественности к внесению добровольных пожертвований родителями (законными представителями) обучающихся, воспитанников образовательной организации.

3.4. Запретить работникам образовательной организации сбор наличных денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников.

3.5. Не допускать неправомочных действий коллегиальных органов управления образовательной организацией, в том числе советов родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, в части привлечения дополнительных средств родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников образовательной организации.

4. Льгота в размере 100% устанавливается для работников ГБУ ДО ЦТиО. Льгота в размере 50% процентов от стоимости образовательной услуги устанавливается для детей, имеющих инвалидность (при предъявлении соответствующих медицинских документов). Льгота в размере 20 % от стоимости образовательной услуги устанавливается для детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных семей (при предъявлении соответствующих медицинских документов).

5. К педагогической деятельности в учреждении допускаются лица, как правило, имеющие высшее или среднее профессиональное образование, отвечающие требованиям тарификационных характеристик, определенных для соответствующих должностей педагогических работников в системе дополнительного образования детей.

3. Порядок расходования средств

3.1. В целях эффективного использования доходов от оказания платных услуг максимальный размер средств, направляемых на формирование фонда оплаты труда с учетом начислений на выплаты по оплате труда устанавливается в размере, не превышающем 65 % от дохода.

3.2. Средства, направляемые на формирование фонда оплаты труда (с учетом начислений на выплаты по оплате труда) педагогов и концертмейстеров, оказывающих платные услуги распределяются следующим образом:

3.2.1. На заработную плату: Размер оплаты труда педагогов и концертмейстеров, оказывающих платные услуги, устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки), в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», и распоряжением Комитета по образованию от 11.06.2009 №1219-р. Размер материального поощрения административному и вспомогательному персоналу устанавливается руководителем учреждения - от 0,5% в соответствии с рекомендациями, изложенными в распоряжении Комитета по образованию от 11.06.2009 №1219-р. Размер материального поощрения устанавливается с учетом индивидуального вклада работников, участвующих в процессе оказания платных услуг, выполнения производственного плана. Материальное поощрение работникам ГБУ ДО ЦТиО за работу по организации, сопровождению и контролю качества платных образовательных услуг устанавливается в размере от 0,5%. Максимальный размер материального поощрения руководителю учреждения (8,9 % от ФОТ) устанавливает руководитель администрации района.

3.2.2. Начисления на заработную плату составляют 30.2 %. Фонд резерва по выплатам отпускных формируется в соответствии с трудовым законодательством и составляет 12 %

3.2.3. Денежные средства, за исключением средств, направляемых на формирование фонда оплаты труда с учетом начислений на выплаты по оплате труда (65 %), составляют 35 % и направляются на содержание и развитие материально-технической базы учреждения, а также на иные цели, связанные с осуществлением деятельности учреждения.